

**CONSORZIO DELLA MEDIA VALTELLINA  
PER IL TRASPORTO DEL GAS**

N. 3 reg. deliberazioni

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

L'anno **duemilaventitre**, addì **ventisette** del mese di **aprile** alle ore **14.30** si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio della Media Valtellina per il Trasporto del Gas, nelle persone dei Signori:

	<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
1) Giuliana Benedetti	Vice-Presidente 1	
2) Stefano Nella	Consigliere 2	

Il Presidente uscente, Ivo Del Maffeo, ha rassegnato le proprie dimissioni in data 01.03.2021, assunte a protocollo del CMVTG al n. 248 del 01.03.2021.

Assiste, in qualità di Segretario verbalizzante, l'Ing. Dario Belotti in forza dell'art. 22, comma 4, lettera d) dello Statuto.

Il Vice-Presidente del Consorzio della Media Valtellina per il Trasporto del Gas, Giuliana Benedetti, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione il seguente oggetto all'ordine del giorno:

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA PER L'UTILIZZO  
DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE" ANNO 2022 PER IL  
PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENZIALE DEL CMVTG.**

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### **Richiamata:**

- la deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 20/05/2021, esecutiva, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione annuale 2022, il bilancio pluriennale 2022-2026 e il piano programma 2022-2026;
- la deliberazione dell'Assemblea n. 5 del 10/08/2022, esecutiva, con la quale è stata approvata la variazione del piano programma 2022-2026;

### **Premesso:**

- a. che al personale dipendente del Consorzio della Media Valtellina per il trasporto del gas viene applicato il C.C.N.L. del comparto Autonomie Locali;
- b. che in data 23 aprile 2019 con deliberazione del Cda n. 4 è stata approvata la costituzione di un "Fondo per le risorse decentrate" per il triennio 2022-2024 per il personale dipendente non dirigenziale del Consorzio;

**Dato atto** che, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs n. 267 del 18.8.2000, sono stati formulati i seguenti pareri:

- Pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal Direttore del Consorzio della Media Valtellina per il trasporto del gas;

I pareri sono inseriti nella deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

- 1) di **approvare** l'allegato Protocollo di intesa di cui si autorizza la stipulazione definitiva e successivamente la liquidazione delle somme competenti;
- 2) di **dare mandato** al direttore per la sottoscrizione del Protocollo di intesa per l'utilizzo del Fondo con la rappresentanza sindacale;
- 3) di **dare mandato** al Direttore per gli adempimenti di sua competenza conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL VICE-PRESIDENTE  
F.to (Giuliana Benedetti)

IL SEGRETARIO  
F.to (Dario Belotti)

---

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo del Consorzio della Media Valtellina per il Trasporto del Gas per 15 giorni consecutivi a partire dal **02/05/2023**

Sondrio, li 02 maggio 2023

IL SEGRETARIO  
F.to (Dario Belotti)

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000)
- per decorrenza dei termini di cui all'art. 134, 3° comma del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000

IL SEGRETARIO  
F.to (Dario Belotti)

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Sondrio, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO



Consorzio della Media Valtellina per il Trasporto del Gas

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA PER L'UTILIZZO DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE" ANNO 2022 PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENZIALE DEL CMVVTG.**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Pareri art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000.

Parere in ordine alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**

---

---

Sondrio, lì 27 aprile 2023

IL DIRETTORE  
(Ing. Dario Belotti)

**firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005**

Parere in ordine alla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**

---

---

Sondrio, lì 27 aprile 2023

IL DIRETTORE  
(Ing. Dario Belotti)

**firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005**

**PROTOCOLLO DI INTESA  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
ANNO 2022**

**TRA**

Il Consorzio della Media Valtellina per il Trasporto Gas  
Rappresentato dal Direttore, Dario Belotti

L' Organizzazione Sindacale: FP CGIL, rappresentata da Laura Rigamonti

PREMESSO CHE:

- al personale dipendente dal Consorzio trasporto gas viene applicato il C.C.N.L. del comparto Autonomie Locali;
- lo stesso prevede la costituzione di un "Fondo per le risorse decentrate" da utilizzarsi per le finalità previste da:

Il C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale stipulato il 31.03.1999;

Il C.C.N.L. 1998/2001 stipulato il 01.04.1999;

Il Contratto Integrativo del Comparto Enti Locali stipulato il 14.09.2000;

Il C.C.N.L. biennio economico 2000/2001, sottoscritto il 05.10.2001;

Il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003, stipulato il 22.01.2004;

Il C.C.N.L. per il biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 09.05.2006;

Il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 11.04.2008;

Il D.L: 112/08 convertito nella L. 133/08;

Il C.C.N.L. per il biennio economico 2008/2009 stipulato in data 31.07.2009;

Il C.C.N.L. per il triennio 2016/2018 sottoscritto il 21 maggio 2018;

Il C.C.N.L. per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;

- in data 22 aprile 2022 con deliberazione n. 4 il Consiglio di Amministrazione del Consorzio della Media Valtellina per il Trasporto del Gas ha definito il fondo per le risorse decentrate per il triennio 2022-2024.

**1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato del Consorzio della Media Valtellina per il trasporto del gas, con esclusione della Dirigenza.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

**2. Determinazione delle risorse decentrate**

In applicazione dell'art. 31 del CCNL delle Autonomie locali 22.01.2004 e successivi le risorse

finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, vengono determinate annualmente dagli Enti.

In particolar modo il comma 2 prevede che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengano definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>FONDO DESTINATO ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2022</b>	
<b>Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità</b>	
	<b>Euro 1.200,00</b>
	<b>Euro 84,50</b> <small>art. 79 c.1. lettera B CCNL 16/11/2022</small>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>Euro 1.284,50</b>
<b>Risorse aventi carattere di eventualità</b>	
	<b>Euro 1.400,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>Euro 1.400,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>Euro 2.684,50</b>

<b>3. Ripartizione del fondo art. 2</b>
---

Le risorse indicate all'articolo precedente sono destinate alla corresponsione della produttività individuale e collettiva e delle indennità previste dalla normativa contrattuale vigente. Tali risorse sono, inoltre, destinate alla progressione orizzontale dell'intero personale all'interno delle categorie.

Il fondo complessivo di cui all'articolo precedente, viene ripartito, secondo la suddivisione di seguito riportata:

**QUADRO DIMOSTRATIVO DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ART. 79 CCNL 16.11.2022**

	<b>ANNO 2022</b>
a) Articolo 79 comma CCNL 16/11/2022;	<b>Euro 2.044,50</b>
b) Risorse destinate alla progressione economica all'interno della categoria di appartenenza – art. 34 CCNL 22.01.2004	<b>Euro 640,00</b> <b>(progressione orizzontale C5&gt;C6)</b> <b>Come da delibera di CDA n. 9 del 22/04/2022</b>
<b>TOTALE 2021</b>	<b>Euro 2.684,50</b>

<b>4. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità</b>
---

Il precedente contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli enti locali (2002-2005) all'art. 36 determinava nella misura massima di €. 2.000,00 annui lordi il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, a favore del personale che non risulti incaricato di funzioni dell'area direttiva;

L'art. 84 del nuovo CCNL 16/11/2022 adegua detto importo elevandolo ad un massimo di €. 3.000,00 annui lordi;

Al sotto indicato dipendente viene riconosciuta, per le mansioni svolte un'indennità di Euro 350,00 annui così determinata:

	<b>Cat.</b>	<b>Importo</b>
MARVEGGIO ROBERTA	C6	(ex. art. 70 bis del CCNL 2016/2018) Art.84-bis CCNL 16/11/2022
<b><u>TOTALE</u></b>		<b>€ 350,00</b> maneggio di valori di cassa Art.70-bis del CCNL 2016/2018 - Art.84 CCNL del 16/11/2022.

All'art. 70 -bis del CCNL 21/05/2018 si stabilisce che l'indennità per maneggio valori venga attribuita entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri euro 1,00 – euro 10,00 ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività.

In attuazione dell'art.84-bis del CCNL 16/11/2022 il valore massimo dell'indennità di cui all'art 70-bis del CCNL del 21/05/2018 è rideterminato di Euro 15,00.

#### **5. Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi anno 2022**

Al fine di incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e compensare l'impegno di gruppo, secondo i criteri fissati all'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, è accantonato un fondo pari ad €. 2.684,50.

Le risorse sono ripartite secondo i seguenti criteri:

##### **1) Piani-obiettivo di attività**

I piani-obiettivo di attività sono assegnati dal Direttore, in coerenza con gli obiettivi strategici del Consorzio;

##### **2) valutazione nella scheda relativa alla prestazione professionale o competenze organizzative, allegata al presente accordo**

Al termine del primo semestre è prevista almeno una valutazione intermedia, a cura del Direttore, del grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nei piani di attività.

Al termine di ciascun anno il Direttore redige una relazione finale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

##### **Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL;

Le parti si riservano di riaprire il confronto secondo le nuove indicazioni contrattuali.

LA DELEGAZIONE  
CONSORZIO TRASPORTO GAS

LA DELEGAZIONE SINDACALE